



# Trophée National De l'Entreprise Citoyenne

2016  
*9<sup>ème</sup> édition*

Sous le haut patronage de Monsieur Gérard Larcher  
*Président du Sénat,*  
et de Monsieur Xavier Pintat,  
*Vice-président du Sénat,*



# Devenez l'Entreprise Citoyenne

2016

*Subir ou agir... En devenant chef d'entreprise vous avez choisi d'agir.*

*Vous êtes animé par des valeurs civiques et avez décidé d'agir pour le bien commun.*

*Tous les jours, vous conciliez « exigences de performance et rentabilité », avec « volonté de s'investir sur des causes d'intérêt général et bénéfiques à la collectivité ».*

*A travers vos initiatives, votre soutien, vous démontrez que la promotion de la diversité est une force, que l'insertion des jeunes est possible, qu'un management inventif peut favoriser l'égalité des chances.*

*Si « se vivre citoyen » fait partie de votre culture d'entreprise, fédère vos salariés sur des initiatives originales, bref, que vous êtes de celles et de ceux qui pensent que la réussite passe par l'engagement de chacun dans l'intérêt de tous, ce prix s'adresse à vous !*

*Depuis 2007, le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne, sous le haut patronage du Président du Sénat, met à l'honneur des hommes et des femmes qui, comme vous, valorisent la valeur de l'humain au cœur de l'échange. La mobilisation et l'initiative sont nécessaires pour faire face aux défis actuels ; comme nos lauréats le prouvent au quotidien, les résultats sont là et avec eux, de belles perspectives d'avenir.*

*En 2016, pour cette 9ème édition, candidatez et permettez aux actions citoyennes de votre entreprise d'être reconnues par ce prix unique : le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne !*

Bruno César, Président et créateur du  
Trophée National de l'Entreprise Citoyenne



# Un Trophée, une ambition

Le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne vient récompenser les actions exemplaires initiées et déployées par les entreprises en faveur de l'intérêt général. Que ce soit au profit de leurs salariés et partenaires ou de leur région, ces entreprises associent consciemment les valeurs citoyennes à leur mission première de créer des richesses.

Quelques exemples de projets citoyens :

- Actions originales pour la croissance et l'emploi
- Aide à l'insertion des jeunes ou des publics défavorisés
- Aide à l'égalité des chances et au management de la diversité (âge, milieu culturel, ...)
- Lutte contre le mal logement, la pauvreté et la précarité
- Amélioration du bien commun

...

## Dates de l'édition 2016:

**Août :**

Ouverture du concours aux candidats

**25 novembre :**

Date limite de réception des dossiers de candidature par mail ou par courrier  
(cf page contact)

**2 décembre :**

Délibération du jury

**13 décembre :**

Remise du Trophée dans les salons de la Présidence du Sénat



*Pour télécharger un dossier  
de candidature, rendez-vous  
sur le site : [www.tnecfrance.fr](http://www.tnecfrance.fr)*

# Un Trophée : une histoire

Le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne est né d'une réflexion entre des entrepreneurs et des *responsables* d'associations, sur le rôle de l'entreprise au sein de la société.

Aujourd'hui, le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne est une manifestation organisée par les dirigeants de César Consulting et d'ARINC SA, sous le haut patronage du Président du Sénat.

Le 13 décembre 2016, un jury composé d'acteurs économiques et sociaux décerneront le prix de l'Entreprise Citoyenne, un prix spécial du jury ainsi qu'un prix de l'originalité citoyenne, en distinguant pour chacune des récompenses deux catégories : PME et Grandes Entreprises.



# Un Trophée, des hommes



## ARINC SA

est une entreprise citoyenne de la Défense. Elle intervient autour des problématiques liées à la promotion et au développement des PME françaises de hautes technologies et au management de contrats institutionnels ou privés dans les domaines de la défense et de la sécurité.

Son président, Martial Mignet plaide pour un rôle actif de l'entreprise au cœur de la société française au travers notamment du TNEC.



« Nous souhaitons inciter le plus grand nombre d'entrepreneurs à suivre cette voie de la cohésion nationale où les qualités humaines reviennent au cœur de l'échange. »

Martial Mignet



**CESARCONSULTING** est un cabinet de conseil, spécialisé dans la mobilisation des hommes autour de la conduite de projets de changement sensibles, complexes ou en crise en misant sur la volonté, l'engagement et la mobilisation des acteurs pour assurer le succès de tous projets.

Son président, Bruno César souhaite valoriser les projets citoyens des entreprises françaises et ainsi accroître leur développement.



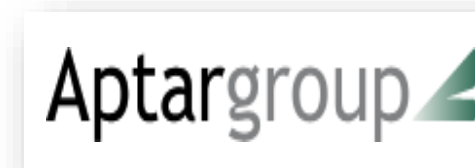
« Avec ce trophée, nous récompensons les entreprises et les dirigeants qui ont la volonté d'apporter le meilleur d'eux-mêmes dans l'intérêt de tous. »

Bruno César

SÉNAT

Puisant ses racines dans les territoires, le Sénat dialogue en permanence pour repérer, intégrer, anticiper les mutations de notre époque. En soutenant le TNEC, Gérard Larcher, Président du Sénat et Xavier Pintat, Sénateur de Gironde, veulent donner de la voix aux entreprises, pour celles qui sèment avec imagination une valeur moderne : la citoyenneté.

# Un Trophée, des entreprises



# Lauréats des éditions précédentes

## Catégorie Grandes Entreprises



2015



SCHNEIDER ELECTRIC favorise l'insertion des jeunes grâce à son projet 100 CHANCES 100

EMPLOIS présent sur 22 territoires où le taux de chômage est très élevé. En 10 ans, 3346 jeunes ont été accompagnés.

2011



KINDER à travers « Kinder s'engage pour l'enfance », offre aux enfants issus de milieux

défavorisés la magie des fêtes de Noël et Pâques, l'accès au sport ou encore le bonheur d'une semaine de vacances.

2014



LA BANQUE POSTALE prépare l'avenir et l'égalité des chances au travers de son programme de mécénat

« L'Envol, le campus de la Banque Postale » destiné à accompagner pendant 6 à 8 ans des élèves talentueux issus de milieux modestes dans la France entière.

2010



DCNS à travers ses collaborateurs s'engage à accompagner bénévolement des jeunes en

panne de projet pour les aider à acquérir une formation diplômante et ainsi faciliter leur accès au monde professionnel.

2013



RENAULT grâce à son projet Mobiliz, s'engage à travers ses garages à proposer à

prix coûtant aux personnes éligibles, des prestations de réparation de véhicules et/ou de ventes de véhicules d'occasion.

2008



SCHNEIDER à travers Schneider Initiatives Emploi permet à ses salariés d'accompagner et contribuer

à pérenniser les projets de créations ou de reprises d'entreprises.

2012



LVMH a créé un partenariat avec la ville de Montfermeil afin de valoriser l'excellence et la

diversité à travers la création (défilé cultures et création) et inciter les élèves à s'investir scolairement.

2007



GEPSA filiale de Suez Energie Services Gepsa a mis en place un dispositif

d'insertion de personnes détenues en aménagement de peine, centré sur la rénovation du patrimoine, l'amélioration du cadre de vie et le service aux collectivités.

# Lauréats des éditions précédentes



## Catégorie Petites et Moyennes Entreprises

2015



FEELING MUSIQUE  
lutte contre l'échec scolaire,  
l'illettrisme, la délinquance  
dans des quartiers difficiles

grâce à un renforcement de l'éducation musicale en collectif par le biais du projet PASSEURS D'ARTS.

2014



ETHIK INVESTMENT  
à travers son innovation et  
ses convictions, ce groupe  
a permis l'intégration

professionnelle de personnes en situation de handicap dans les secteurs peu accessibles de la restauration et du bien-être.

2013



CITE CREATION  
a ouvert une école d'art  
mural, ECholCité, pour  
transmettre des compétences

professionnelles à des chômeurs en recherche de professionnalisation, majoritairement des jeunes en difficulté, des tagueurs condamnés et des graffeurs.

2012



NES&CITÉ  
favorise la réinsertion  
professionnelle de candidats  
issus de la diversité les plus

éloignés de l'emploi, grâce à un petit camion itinérant doté d'un outil de géolocalisation des offres d'emploi et un explorateur de métier.

2011



PLURITELCOM RESEAUX  
située au cœur d'un  
quartier sensible, offre des  
formations de premier

niveau de qualification à son public local et favorise ainsi l'insertion professionnelle.

2010



TRANSATEL  
permet, grâce au projet  
Reconnect, à des personnes  
précaires de rester joignables

via un numéro de téléphone mobile personnel et une boîte vocale pour faciliter les démarches administratives, la recherche d'emploi et de logement.

2008



PORNIC HANDICAP  
INDUSTRIE SERVICES  
PHI Services a fait de  
l'intégration des personnes

handicapées son modèle économique. Cette PME s'est adaptée pour faire travailler ensemble des salariés handicapés et valides.

2007



UNIPROTECT  
a créé un certain nombre de  
de postes spécifiques, afin  
d'intégrer dans sa masse

salariale, une douzaine de jeunes chômeurs de longue durée.



# Précédents Prix Spécial du Jury

## Catégorie Grandes Entreprises



2015



**GROUPE SEB**  
lutte contre le gaspillage non-alimentaire et la précarité en collectant des produits « neufs », en les stockant puis en les redistribuant à des associations partenaires via l'Agence Du Don en Nature.

2011



**NATIXIS ASSURANCES**  
décide de renforcer son soutien aux aidants familiaux et auxiliaires de vie en créant le 1er forum dédié à ce public. L'objectif est de soulager les aidants en favorisant les échanges.

2014



**CARREFOUR**  
a créé avec l'association Emmaüs Défi la « Banque Solidaire de l'Équipement ». En fournissant plus de 20 000 biens d'équipement, Carrefour a permis à 700 familles en situation de précarité d'aménager leur logement à bas prix.

2010



**IKEA FRANCE**  
soutient des lieux d'accueil pour des personnes en situation d'exclusion en mettant à disposition équipements et architectes d'intérieur et en organisant des collectes de fonds.

2013



**BLUELINK**  
met à disposition du centre d'appels du Samu Social de Paris (115), des conseillers clientèle ou experts produit volontaires pour une durée de 6 mois renouvelable (équivalent de 5 temps plein).

2008



**SEPHORA**  
pour réconcilier esthétique et handicap, propose à des handicapés de maîtriser l'image qu'ils renvoient chercheurs d'emploi aux recruteurs lors d'un entretien en bénéficiant d'un coaching personnalisé (style, coiffure et beauté) et d'un atelier CV vidéo.

2012



**NORBERT DENTRESSANGLE**  
à travers son projet Log'ins, créé avec l'association ARES, accompagne et forme des travailleurs en situation de handicap et leur permet d'accéder à un emploi dans des entreprises dites « classiques ».

2007



**CARI JEUNES**  
a pour objectif de recruter et former à ses métiers des personnes sans qualification ni expérience. Depuis 2004, Cari Jeunes a permis la formation de 127 personnes.

# Précédents Prix Spécial du Jury

## Catégorie Petites et Moyennes Entreprises



2015

**ReedSmith**

The business of relationships.™

Droit, Enfance et Partage; des collectes de biens pour Emmaüs Alternatives, Rejoué, Recyc-Livres ; des événements ponctuels (Samu Social, Secours Populaire...).

REEDSMITH

mène différentes actions au quotidien : du mécénat de compétence pour Initia

2012



VIVALIANS

cible des personnes non qualifiée pour 30% de son recrutement afin d'offrir à chacun un vrai droit à la chance et des formations techniques et personnelles accompagnées d'un mentor/tuteur.

2015



a soutenu plus de 60 bénéficiaires depuis sa création dont Marie-Amélie LE FUR, triple médaillée olympique.

SIDAMO

a créé le fonds de dotation TELMAH pour le handisport, 1<sup>er</sup> dans le Loir et Cher, qui

2011



CONVERS

propose à ses salariés des actions visant à favoriser l'information et à sensibiliser sur le thème de l'égalité Femme-Homme, la mixité des métiers, l'aménagement et l'organisation du travail et l'équilibre vie professionnelle-vie familiale.

2014



sans emploi et en situation de précarité, une formation et un parcours d'insertion professionnelle dans la restauration.

CUISINE MODE D'EMPLOI(S)  
MOULINS DE CHARS  
ADECCO et THIERRY MARX

proposent à des personnes

2010



TRISELEC LILLE

recrute des personnes en difficultés sociales, qu'elle forme à un métier précis pendant une période pouvant aller jusqu'à 2 ans. L'entreprise œuvre également pour la formation des détenus et un suivi professionnel à leur sortie.

2013



formation, adaptation au poste de travail et recrutement des jeunes issus de quartiers sensibles en recherche d'un emploi.

HGDC

aide les TPE/PME qui n'ont pas de service RH, dans le repérage, sélection,

2008

**ARTI-BAT**

bâtiment, Solignac organise un forum sur les différents métiers du bâtiment, au sein de la prison de Limoges.

ARTI BAT

entreprise spécialisée dans les travaux de maçonnerie générale et le gros œuvre du

# Précédents Prix l'Originalité Citoyenne

Grandes Entreprises Petites et moyennes entreprises

2015

## L'ORÉAL

**L'OREAL**  
lutte contre l'illettrisme par le biais d'une formation qualifiante et un tutorat personnalisé par les salariés de leurs campus parisiens en faveur du personnel des entreprises de proximité dans le besoin. Ce dispositif a été démultiplié au travers l'association B'A'ba Solidarité sur d'autres grands sièges franciliens : La Poste, Manpower, Orange, Publicis, SNCF, TF1.

2015



**BON ET BIEN**  
est un business social soutenant l'emploi local et luttant contre le gaspillage alimentaire en transformant des légumes pas calibrés pour le circuit classique en soupe par huit personnes embauchées, formées et accompagnées suite à une longue période de chômage.

2014



## GBS Appel d'offres

**SODEXO**  
Inserxo, filiale associative créée par le groupe Sodexo, a mis en place un parcours d'accueil, d'accompagnement, d'orientation, d'emplois de transition pour des personnes détenues avec pour objectif leur placement dans un emploi durable. Inserxo est aujourd'hui reconnue pour la qualité de son implication dans l'inclusion des publics en difficulté.

2014



## SERVICES DE QUALITÉ DE VIE

**GBS APPEL D'OFFRES**  
Sur le concept du « café suspendu », GBS Appel d'Offres propose des « prestations suspendues » qui consistent en la mise à disposition pour chaque commande client, d'une prestation rédactionnelle gratuite à destination d'un bénéficiaire dans le besoin.

## Prix Équipiers

## Nouveauté



**L'ALSACIENNE DE RESTAURATION**  
Fort des idées partagées du projet "100 chances 100 emplois" de Schneider Electric, l'entreprise a développé ce projet en Alsace avec succès. La société démontre ainsi qu'il est possible et vivement encouragé de partager et mettre en place des projets citoyens.

2015



Pour télécharger un dossier de candidature, rendez-vous sur le site : [www.tnecfrance.fr](http://www.tnecfrance.fr)

## Contact:

Pour tout complément d'information,  
n'hésitez pas à contacter :

**Laurent Poultier du Mesnil**

Téléphone : 06 03 61 00 62

Courriel : [tnecfrence@gmail.com](mailto:tnecfrence@gmail.com)

**Emilie Gobbi**

Téléphone : 01 45 51 88 74

Courriel : [egobbi@arinc.fr](mailto:egobbi@arinc.fr)

Site Internet du Trophée :

[www.tnecfrence.fr](http://www.tnecfrence.fr)



*@Tnecfrence*

